

# LES CONSEILS DE LA COACHE

## L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE



Décrocher un entretien d'embauche est le premier succès dans votre cheminement vers un nouvel emploi.

Il est donc primordial de le réussir en démontrant au recruteur que vous êtes **la bonne** personne pour le poste offert.

Une préparation minutieuse s'impose donc. La meilleure façon de procéder sera de dresser une liste de points sur lesquels vous serez probablement questionné. Comme par exemple : *que savez-vous de notre entreprise ? Pourquoi voulez-vous nous rejoindre ? Comment vous décririez-vous face à ce poste, ? etc....*

Ne perdez pas de vue que l'objectif du recruteur est de vérifier si votre personnalité est en phase avec l'esprit, la dynamique et les valeurs de l'entreprise.

### Un des grands classiques du recruteur: Exposez-moi deux ou trois de vos qualités et défauts.

Il faudra donc faire appel à vos meilleurs atouts et en parler avec conviction. Pour cela, puiser dans ses compétences comportementales est certainement la meilleure des choses à faire !

Dans la rubrique « Qualités », on retiendra : l'adaptabilité, l'aisance de votre relationnel, la force de conviction, l'adaptabilité et l'optimisme.

Dans la rubrique « Défauts », parler de son caractère (*fort ou exigeant*), d'une certaine impatience et /ou d'ambition affirmée, seront des critères qui permettront au recruteur de vérifier votre adaptabilité aux fonctions qui seraient les vôtres au sein de l'entreprise.

## Le survol de votre passé professionnel

La encore, une bonne préparation s'impose ! Dans cette partie de l'entretien, il vous appartiendra de mettre en valeur vos acquis et de confirmer au recruteur que vous êtes le candidat qu'il recherche. Il est donc important de travailler sur les compétences acquises et vos responsabilités passées qui seront, selon vous, en rapport avec le descriptif du poste offert. Démontrez en quoi ces liens sont positifs pour l'entreprise et pour vous.

Pensez à rassembler les éléments justifiant vos succès comme par exemple la réalisation de réels gains de productivité, une augmentation des parts de marchés, une diminution significative des coûts, etc ...  
Donnez des chiffres !

## Vous avez un « trou » dans votre parcours professionnel !

Ce n'est pas rare que votre parcours soit émaillé d'une ou plusieurs ruptures de contrat de travail. Les recruteurs le dénichent toujours dans vos CV même dans les plus habilement présentés. La recommandation à faire est donc de bien préparer les éléments de réponse à donner et de positiver. Autrement dit, faire de ses « trous » des atouts .

Quelques conduites à tenir : Ne pas parler de ses « trous » avec rancœur ni frustration en jetant la responsabilité sur autrui. Au contraire, positiver en reconnaissant que ce(s) trou(s) vous a/ont permis de mener une réflexion professionnelle profonde, ou encore, de réaliser un Bilan de Compétence, de renforcer vos connaissances et/ou compétences sur tel ou tel sujet, par une ou plusieurs formations ciblées, utiles à votre rebondissement.

La ligne directrice est de conforter votre posture professionnelle face au recruteur dans l'exposé et l'analyse de votre parcours.

## Puis-je poser des questions ?

Ne pas en poser serait mal compris ! Vous vous démarquerez sans nul doute en posant quelques questions bien ciblées en rapport avec :

### *Le poste à pourvoir :*

- « ... à qui est rattaché ce poste, quelle sera ma hiérarchie ? »
- « ... pour quelle raison ce poste est-il ouvert ? est-il lié à un départ, une forte croissance de l'activité ?, ... »

### *Avec l'entreprise :*

- « ....pouvez-vous m'en dire un peu plus sur la stratégie de l'entreprise ? ses ambitions sur le marché, les produits ?, .... »

### *Votre personnalité :*

- « ...qu'est-ce qui a attiré votre attention dans mon CV et provoqué notre entretien ? »

### *La suite du processus de recrutement :*

- « ...notre entretien s'inscrit-il dans un ensemble d'autres entretiens à venir ? Si oui, à quelle échéance ? »